XX Convocatoria – Estades Solidàries

Parte I. Identificación y resumen del programa	
Nombre de la entidad	TATU Project
País, provincia/región, ciudad/zona	Msitu wa Tambo y Londoto, Moshi, Región de Kilimanjaro, Tanzania

Perfil del voluntariado y número de plazas ofertadas	
Perfil	**Número de plazas**
☒ Alumnado	3

Tareas concretas para desarrollar por cada perfil

Las metas y objetivos del voluntario/a, va en función al proyecto del que forme parte y la situación de este en el momento en que la persona vaya a Tanzania. Cada proyecto forma parte de un programa y estos pueden estar enfocados a diversas áreas como:

Empoderamiento de la mujer: Esta área cuenta con proyectos más enfocados en el empoderamiento económico (WE Thrive), proyectos más enfocados al empoderamiento personal (We grow) y otros a nivel comunitario (We Care). Algunos de las tareas que los tres programas comparten son:

- Trabajar en equipo para revisar, investigar y desarrollar las herramientas y formaciones necesarias para los proyectos dependiendo de la necesidad del momento
- Realizar sistemas de seguimiento y evaluación coherentes y útiles
- Apoyar a la comunicación de los objetivos de TATU con los miembros de la comunidad y viceversa
- Desarrollar contenidos de redes sociales para promover iniciativas de proyectos
- Planificar, implementar y coordinar las actividades
- Realizar formaciones, reuniones, discusiones sobre el terreno
- Asegurar una comunicación adecuada entre todos los actores implicados

Salud y prevención - Se ocupa de los problemas de la comunidad relacionados con la salud. Nuestro objetivo es mejorar la salud, la percepción de esta y el acceso a las instalaciones médicas. Para esto, tenemos varios proyectos que nos permiten:

- Aumentar el conocimiento, sobre todo acerca de la prevención de condiciones prevalentes mediante formaciones a los diferentes grupos de personal sanitario, campañas, etc.
- Mejorar el acceso a salud, relacionado con actividades en las escuelas.
- Colaborar en la preparación y puesta en marcha de caravanas médicas.
- Registro y evaluación de datos respecto a salud de la comunitaria.
- Preparación de material para redes sociales.

Comunicación - El departamento de comunicación y recaudación de fondos es uno de los departamentos claves para TATU Project. Mediante el mismo se puede mostrar al mundo la labor realizada en Tanzania, la repercusión de nuestro trabajo, la realidad que se vive en la comunidad, así como, las necesidades que se presentan:

- Crea material para las redes sociales.
- Impulsar campañas de comunicación.
- Escribir proyectos para posibles subvenciones
- Producir material audiovisual para campañas diversas.
- Participar en campañas de recaudación de fondos.
- Participar de manera transversal en diversos proyectos de la ONG con el fin de crear material de comunicación para el mismo (videos, infografías, presentaciones, carteles promocionales, etc.)
-

Otros requisitos para destacar:	Inglés, no hace falta tener titulación, pero si un nivel que permita comunicarte con las personas con las que vas a estar trabajando
N.º de semanas de voluntariado:	7 semanas obligatorias con posibilidad de hacer 8
Época del año prioritaria (especificar los meses prioritarios del año para realizar el voluntariado)	De junio a mediados de Diciembre

Parte II. Datos de contacto

A. Datos de la persona responsable de la ONGD

Nombre y apellidos	Daniela Palliser Troisi		
Cargo/ función	Co-fundadora y Co- directora de TATU Project		
Dirección (de la entidad)	C/ Plaçeta de Valella , nº7 bajos		
Código postal	07313		
Provincia/Departamento	Illes Balears	**Ciudad**	Selva
Email	danielapalliser@tatuproject.org info@tatuproject.org empowermentofficer@tatuproject.org	**País**	España
Página web, bloc, Facebook	www.tatuproject.org // Facebook e Instagram: tatuprojecttz		

Responsable del proyecto de voluntariado o persona a cargo del seguimiento de la persona voluntaria

Nombre y apellidos	Namnyaki Peter
Email	empowermentofficer@tatuproject.org

B. Datos de la persona de referencia de la UIB

Nombre y apellidos	Daniel Héctor Gómez Servera Ruth Maria Escribano Dengra
Oficina	Oficina de Cooperción al Desarrollo y Solidaridad
Teléfono de contacto	+34 971 25 95 74 +34 608 51 53 61
Email	daniel.gomez@uib.cat, r.escribano@uib.es

Parte III. Perfil y actividad de la organización

A. Perfil y actividades

Tipo	☐ Gubernamental / pública ☒ No gubernamental ☐ Otra:
Ámbito territorial	☒ Local

Breve descripción de la organización (misión, visión, valores, principales programas, número de miembros, etc.)

Creado en 2013, **TATU Project** es una organización sin ánimo de lucro que facilita un desarrollo equitativo y sostenible para la comunidad rural de Msitu Wa Tembo y Londoto en el norte de Tanzania.

TATU, que significa TRES en Swahili, se simboliza con un triángulo donde cada punta representa nuestros pilares principales: empoderamiento, educación y entorno. Nuestro dinámico equipo, el cual reúne a los miembros locales e internacionales de diversos orígenes, cree en un enfoque participativo y de colaboración para hacer frente a las necesidades de la comunidad y construir soluciones efectivas.

Visión

Contribuir a un desarrollo global equitativo y sostenible.

Misión

TATU Project es una organización sin ánimo de lucro que facilita un desarrollo equitativo y sostenible para la comunidad rural de Msitu Wa Tembo en el norte de Tanzania. Nos dirigimos a las necesidades de la comunidad y desarrollamos soluciones efectivas a través de la participación colaborativa con habitantes de Msitu Wa Tembo y las partes interesadas pertinentes.

Descripción del programa de voluntariado dentro de la estructura de la organización

Las personas voluntarias son una parte importante de nuestra organización. Todo proyecto cuenta con un/a Manager local permanente, contratada por TATU Project. De esta manera, se asegura la sostenibilidad a largo plazo del proyecto. Las managers cuentan con la ayuda del coordinador/a de proyecto, voluntariado. Juntos desarrollan todas las tareas requeridas en cada fase del proyecto. Creemos que de esta manera se crea un ambiente de trabajo en el que todas las partes salen beneficiadas. El/la manager local aporta sus conocimientos profesionales, conocimientos sobre la cultura de su país, así como la realidad vivida por las personas integrantes de su comunidad y experiencia sobre acciones llevadas a cabo en el proyecto en el pasado. La persona voluntaria, al vivir en otra realidad, aporta nuevas ideas, conocimientos adquiridos en sus respectivos estudios y experiencia. De esta manera se crea un equipo multidisciplinar y multicultural que enriquece la dinámica de trabajo y es capaz de encontrar soluciones e ideas diversas.

A su vez, TATU apuesta por un enfoque colaborativo y participativo que incluye a las participantes / beneficiarias de los proyectos como pieza clave en sus proyectos.

¿Ha participado su organización en actividades similares o ha recibido voluntarios/as de otros países?

☐ No ☒ Sí. En caso afirmativo, aportar la información siguiente:

Número de personas voluntarias internacionales recibidas con anterioridad	más de 250
País/países de procedencia	Estados Unidos, Canadá, Costa rica, México, Argentina, Francia, Inglaterra, Alemania, Suecia, Italia, Japón, Australia, Bélgica, India, Armenia, Kenya, Ecuador, España

Parte IV. Descripción del proyecto de voluntariado

A. Preparación, formación y evaluación del voluntariado

Formación a la llegada

Dependiendo de la época del año y las necesidades del proyecto en concreto, de la ONG, equipo de trabajo y personas beneficiarias del proyecto, se realizan diversas formaciones relativas al proyecto en específico o a algún tema importante para el mejor funcionamiento de la ONG. Estas formaciones pueden ser para un pequeño equipo y/o para todas las personas integrantes de la ONG. No son obligatorias, pero sí altamente recomendadas.

Planificación, seguimiento y evaluación de la tarea de los/as voluntarios/as

Antes de su partida la persona voluntaria tendrá entre 1-2 reuniones con la directora y fundadora de TATU Project para hablar de los valores y filosofía de la ONG, responsabilidades en el marco del voluntariado, resolver dudas, aclarar cuestiones administrativas (visado, pagos, documentación necesaria, desplazamientos, etc.), campaña de recaudación de fondos optativa, etc. Así como también tendrán 2-3 reuniones videollamadas con el equipo en terreno para resolver dudas y saber más sobre los proyectos y detalles del voluntariado.

A su llegada, la primera semana, la persona voluntaria tendrá diversas reuniones con diferentes miembros de la organización para tener una buena inmersión en varios importantes puntos como:

- **Descripción sobre TATU Project** (como comenzó, donde trabajamos, que proyectos tenemos en marcha, nuestra forma de trabajo, et).
- ***Cultural induction***: charla en la que se explica la cultura y costumbres tanzanas, así como aspectos importantes a tener en cuenta para lograr una buen entendimiento y adaptación mediante el respeto y entendimiento mutuo.
- ***Communication induction***: La responsable del departamento de comunicación explicará a la nueva persona voluntaria los diferentes programas y canales que utiliza TATU en la comunicación interna, con nuestro equipo de trabajo, y externa.
- ***House induction***: La persona responsable de la casa de voluntarios explicará al grupo de personas voluntarias las normas y todo lo necesario para que su estancia sea buena y se sientan cómodas y acompañadas.
- ***Administration induction and Moshi tour***: La persona voluntaria realizará un tour por la ciudad en la que vivimos y trabajamos (oficina) junto con una persona responsable de TATU que le enseñará los lugares más importantes y útiles de la ciudad. A su vez, ayudará a la persona voluntaria a conseguir internet, tarjeta de teléfono, etc. También se hablará de la documentación que deberá entregar y viceversa.
- ***Project and community induction***: El manager del proyecto tendrá una reunión con la persona voluntaria en la que presentará y explicará el proyecto (historia, conceptos, objetivos, planes, etc) y presentará los objetivos a trabajar durante su estancia. También irán juntos a las comunidades donde trabajamos (trabajo de campo) Msitu wa Tembo y Londoto. Para así ir conociendo la realidad local y las participantes del proyecto.

Además, la persona voluntaria recibirá **una hoja de objetivos** desarrollados con anterioridad por el/la mánager del proyecto. De esta manera se pueden disipar las dudas, entender el proyecto en el que va a trabajar y saber las expectativas que se tiene sobre él/ella y su trabajo. Esta hoja será revisada, mediante una reunión específica para esto, con el/la mánager durante su última semana de estancia para ver cuáles objetivos fueron cumplidos o no y que futuros pasos dar. Igualmente, la hoja será revisada, durante la estancia de las personas voluntarias, las veces que sea necesaria para ambos, con el fin de asegurarse que los pasos dados y a dar siguen el camino para llegar a conseguir los objetivos establecidos. A su vez, teniendo en cuenta la importancia de la flexibilidad y adaptabilidad a la hora de trabajar, los objetivos pueden llegar a cambiar o surgir nuevas si es necesario.

Durante toda su estancia trabajará junto al mánager local en todo momento. Contará con trabajos que hacer juntos y de manera independiente. El área de trabajo es una oficina en la que trabajamos conjuntamente, por lo que, si necesita cualquier otro apoyo, allí lo encontrará. La persona voluntaria asistirá una o dos veces a la semana a la comunidad para realizar trabajos de campo, siempre acompañada del mánager de proyecto. Una vez por semana, semana y media, el/la mánager y el grupo de personas voluntarias se reunirán con el/la supervisor/a del proyecto para discutir avances, retos, planes y futuros pasos a tomar.

Cada **lunes** se realiza una reunión del equipo al completo. En ella se tratan temas administrativos, organizacionales, etc. Con la intención de que todos estemos al día sobre nuevas noticias o seguimiento de temas generales de la ONG. A su vez, cada lunes un proyecto presentará una actualización de los pasos tomados durante ese tiempo, retos, logros y futuros pasos. De esta manera todos los integrantes de TATU saben lo que ocurre en otros proyectos y puede, a su vez dar su opinión y colaborar en otras áreas si así lo desea. Todos los **viernes**, durante una hora, se reúne todo el equipo de TATU Project para compartir un momento juntos. Durante esa hora se pueden realizar diversas actividades, desde trabajar en actividades para reforzar la motivación y trabajo en equipo, como formaciones en temas de cooperación, grupos de debate, etc.

B. Descripción del contexto del proyecto, tareas del voluntariado y organización práctica

Áreas y colectivos objetivos de la entidad en el marco del voluntariado

Áreas principales de actividad	Colectivo objetivo
☐ Educación	☒ Juventud e infancia
☐ Medidas contra la delincuencia	☒ Mujeres
☐ Asistencia y apoyo a necesidades especiales	☐ Personas con diversidad funcional
☐ Desarrollo rural	☐ Personas sin hogar
☐ Desarrollo urbano	☐ Desempleo
☐ Igualdad de oportunidades	☐ Personas migrantes
☐ Salud	☐ Comunidad local
☐ Consumo de sustancias nocivas (drogas, alcohol...)	☐ Otro - Especifique:
☐ Protección del patrimonio	
☒ Medioambiente	
☒ Otro – Especifique: Empoderamiento	

Comunidad

Tanzania tiene una población estimada de 49 millones de habitantes (OMS, 2013) y se divide en 30 regiones. **Msitu wa Tembo y Londoto** se encuentra dentro de la región de Manyara, en el distrito de Simanjiro. A pesar de un cierto progreso económico y social, Tanzania sigue siendo un país de bajos ingresos, clasificado con 152/187 en el IDH (Índice de Desarrollo Humano). El 73% de la población vive en zonas rurales. Mientras que el 44% de la población rural tiene acceso a fuentes de agua mejoradas, el 88% de la población de Tanzania carece de instalaciones sanitarias (UNICEF, 2011).

Con respecto a los indicadores sociales, la esperanza de vida es de 61 años (Banco Mundial, 2012) y el índice de alfabetización de adultos es solo 68%. Tanzania está principalmente afectada por enfermedades transmisibles como el VIH y la malaria, aunque las enfermedades no transmisibles también están aumentando. Finalmente, la salud materna e infantil, incluyendo la higiene, sigue siendo un problema importante con un índice de mortalidad del 5.4% en niños menores a los 5 años y una mortalidad materna de 4.6/1000.

En cuanto a cifras económicas, la agricultura es el sector principal. Representa el 28% del PIB y emplea al 80% de la población. El turismo es también una importante fuente de ingresos (15%), así como la industria (25%). A pesar de que hay un crecimiento económico anual del 6.5%, la desigualdad y la escasez de recursos siguen siendo asuntos preocupantes, con el 28% de la población viviendo por debajo del umbral de la pobreza (Banco Mundial, 2012).

Las comunidades de **Msitu wa Tembo y Londoto** se encuentran en el distrito Simanjiro, uno de los cinco distritos de la región Manyara al norte de Tanzania. A pesar de su proximidad a las grandes ciudades de Moshi y Arusha, Msitu wa Tembo y Londoto son comunidades muy rurales, pobres y aisladas. Según el Censo Nacional de Tanzania del año 2012, la población del distrito de Simanjiro es de 178.693 habitantes. El distrito se divide administrativamente en 12 regiones. Las comunidades de Msitu wa Tembo y Londoto se encuentran en la Zona Msitu wa Tembo que tiene 12.054 habitantes. En respuesta a la creciente población, en el año 2015, la aldea de Msitu wa Tembo se dividió administrativamente en dos aldeas; Msitu wa Tembo (2,117) y Londoto (4.809), aunque ambas tienen una historia común y se encuentran una junto a la otra en la misma área geográfica.

Objetivos y motivación

Las metas y objetivos del voluntario/a, va en función al proyecto del que forme parte y la situación de este en el momento en que la persona vaya a Tanzania. Cada proyecto forma parte de un programa y estos pueden estar enfocados a diversas áreas como: empoderamiento de la mujer, salud y prevención, educación, investigación y desarrollo, etc.

Por supuesto hay objetivos / metas comunes a todas las personas que trabajan con TATU Project como:

1. Comprender e interiorizar conceptos básicos de la cooperación internacional
2. Comprender e interiorizar todo lo relacionado al proyecto en el que trabaja, así como la situación de sus integrantes;
3. Desarrollar propuestas para la mejora del proyecto a fin de contribuir en el desarrollo y crecimiento del mismo y, por consiguiente, de la comunidad;
4. Comprender la realidad y cultural local, respetarla y actuar en consecuencia; etc.

Descripción de la actividad principal y otras actividades complementarias a realizar por la persona voluntaria

Como se comentó al principio del documento, hay varias plazas abiertas en la convocatoria y diversos proyectos en los que colaborar. Las actividades mencionadas son bastante generales , ya que, se adaptaran a las necesidades del proyecto según el momento en que la persona voluntaria viaje a Tanzania.

En TATU tenemos algo muy claro, las necesidades del proyecto y las personas de la comunidad que forman parte del mismo son lo primordial. Nosotros como equipo , nos adaptamos a ellas y buscaremos respuesta a ellas junt@s.

Descripción de las habilidades y conocimientos generales necesarios para llevar a cabo las actividades

Como se comentó en los puntos anteriores, cada proyecto necesita un perfil específico. Común a todos ellos sería:

1. Nivel medio de inglés
2. Adaptabilidad y flexibilidad
3. Ganas de trabajar y versatilidad
4. Capacidad de trabajar como autónomo y en equipo
5. Visión crítica

Horario específico del voluntariado (especificar días de la semana en que realizaran las tareas, horario diario aproximado y días de descanso semanales)

Cada proyecto tiene una rutina diferente. Común a todo el equipo:

1- Cada lunes se realiza una reunión del equipo al completo. En ella se tratan temas administrativos, organizacionales, etc. con la intención de que todos estén al día sobre nuevas noticias o seguimiento de temas generales de la ONG. A su vez, cada lunes un proyecto presentará una actualización de los pasos tomados durante ese tiempo, retos, logros y futuros pasos. De esta manera todos los integrantes de TATU saben lo que ocurre en otros proyectos y puede, a su vez dar su opinión y colaborar en otras áreas si así lo desea.

2- Todos los viernes, durante una hora, todo el equipo de TATU Project se reúne para compartir un momento juntos "Familia Time". Durante esa hora se pueden realizar diversas actividades, desde trabajar en actividades para reforzar la motivación y trabajo en equipo, como formaciones en temas de cooperación, grupos de debate, etc.

3- Reuniones semanales. Una vez por semana, semana y media, el mánager y el voluntario/os se reunirán con el supervisor del proyecto para discutir avances, retos, planes y futuros pasos a tomar.

Durante toda su estancia trabajará junto al mánager local en todo momento. Contará con trabajos que hacer juntos y de manera independiente. El área de trabajo es una oficina en la que todos trabajamos, por lo que, si necesita cualquier otro apoyo, allí lo encontrará. El horario de trabajo es de **lunes a viernes de 9 a 17hs** con una hora de descanso para comer. El voluntario asistirá una o dos veces a la semana a la comunidad para realizar trabajos de campo, siempre acompañada del mánager de proyecto.

Según la época del año en la que el voluntario asista, podrá disfrutar de algunos días de descanso según el calendario de días festivos oficiales en Tanzania. A su vez, dependiendo del tiempo de estancia contará con una cantidad u otra de días de vacaciones.

Parte V. Acogida del voluntariado

A. Alojamiento

Tipo de alojamiento durante la estancia:	☐ Casa familiar como huésped ☒ Residencia ☐ Casa independiente ☐ Otros, especificar: ☐ No se ofrece alojamiento

Descripción de las características de la estancia

La casa se encuentra en **Moshi**, en las faldas de la montaña de Kilimanjaro. Está situada en el barrio de Shanty town, a 5 minutos del centro de la ciudad en coche o media hora caminando. Es un área muy tranquila, de casas con terreno. Ideal para salir a caminar por los alrededores. Se encuentra a 5 minutos andando de un río muy bonito y lleno de naturaleza.

Cuenta con un amplio jardín que la rodea, 2 terrazas, área de lavandería, 5 habitaciones compartidas, 3 baños (duchas de agua caliente y WC), cocina equipada (horno, nevera, estantes y utensilios de cocina)2 salones. Incluye gas, luz, agua, servicio de limpieza de la casa en general, lavandería y persona de seguridad diaria.

Internet WIFI.

El desayuno está incluido (té, café, ensalada de fruta, tostadas con mermelada y mantequilla, etc.)

La ropa de cama y toallas están incluidas.

También cuenta con 3 integrantes muy importantes, 2 perros y una gata. Son muy tranquilos y sociables. Los perros no entran en la casa.

Situación de seguridad de la zona y precauciones básicas a tomar

Tanzania es un país seguro y Moshi, lugar donde se encuentra la casa de voluntarios y oficina de trabajo también. Las precauciones que se deben tomar en cuanto a la seguridad del espacio común (casa y oficina) se hablan a la llegada del voluntario al lugar.

Algunas de las precauciones básicas para tener en cuenta:

*No caminar sola durante la noche, sobre todo en zona fuera del centro urbano.

* No utilizar mototaxi como medio de transporte durante la noche. (tenemos lista de contacto de taxis conocidos).

* No se invitan a la casa a personas que se conocen durante la estancia. La casa es un lugar compartido además de la oficina de TATU. No solo están nuestras cosas ahí, sino también la de otros voluntarios y compañeros de trabajo. Además, hay muchos bares y espacios muy bonitos en los que disfrutar con amigos.

Un guarda de seguridad de la casa, típico en todas las casas de Tanzania, nos acompaña todos los días a partir de las 18hs hasta la mañana del día siguiente. Él se encarga de abrir la puerta durante la noche y de que todo esté en orden.

Datos del alojamiento y encargado/a del alojamiento

Ubicación (ciudad, pueblo, barrio, etc.)	Barrio de Shanty town, Moshi (Tanzània)
Dirección (calle, plaza, etc.)	Dhiru Chauhan plot# 47
Nombre encargado/a del alojamiento	Namnyak
Teléfono encargado/a alojamiento	+255 689 781 716

B. Manutención	
Lugar donde se realizarán la mayoría de las comidas durante la estancia:	☐ Casa familiar ☐ Comedor de la organización ☐ Bar/restaurante ☐ El/la voluntario/a se preparará su propia comida ☒ Otros, especificar: En la residencia
Propuesta de acogida	
Descripción breve:	El precio por habitación con desayuno, por un mes, es de 350€. EL precio también incluye: • Servicios de limpieza. • Servicio de lavandería. • Servicio de Seguridad. • Uso de espacios públicos como comedor, cocina (tendrán espacio en armarios y nevera, así como acceso al horno y fogones), jardín, etc. • Baño con agua caliente. • Servicios de electricidad, gas y agua. • WIFI • Desayuno • Almuerzo (medio subvencionado, opcional) • Espacio de oficina • Tendrán una persona de referencia para preguntas y ayuda si es necesario